

**I. AMETIJUHENDI ÜLDOSA**

Struktuuriüksus	rahvatervise labori nakkushaiguste labor
Ametinimetus	juhtivspetsialist
Ametipositsioon	töötaja
Vahetu juht	laborijuhataja
Alluvad	puuduvad
Töötaja asendaja	juhtivspetsialist, laborispetsialist, laborijuhataja
Töötaja asendab	juhtivspetsialist, laborispetsialist
Eritingimused	Erijuhtudel valmisolek tööks väljaspool tavalist tööaega.
Ametikoha eesmärk	Nakkushaiguste labori seroloogia valdkonna arendamine, korraldamine ja haldamine. Polioviiruste määramise valdkonna arendamine, korraldamine ja haldamine

**II. TEENISTUSKOHA ÜLESANDED**

TEENISTUSÜLESANNE	OODATAV TULEMUS
1. Seroloogia valdkonna analüüside ning uuringute korraldamine.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rutiinsete analüüside ja uuringute läbiviimine toimub häireteta; erakorralistes olukordades on tagatud haigustekitajate esialgne analüüsimine.</li><li>- Eriteadmisi nõudvad laboriuuringud on teostatud: proovid on käideldud ja analüüsid ning uuringud on teostatud labori kvaliteedijuhtimissüsteemi dokumentides kehtestatud nõuete kohaselt.</li><li>- Kvaliteedi siseauditites ei ole avastatud analüüsitulemusi olulisel määral mõjutavaid puudusi.</li></ul>
2. Eriteadmisi nõudvate laboriuuringute teostamine.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rutiinsete analüüside ja uuringute läbiviimine toimub häireteta; erakorralistes olukordades on tagatud haigustekitajate esialgne analüüsimine.</li><li>- Eriteadmisi nõudvad laboriuuringud on teostatud: proovid on käideldud ja analüüsid ning uuringud on teostatud labori kvaliteedijuhtimissüsteemi dokumentides kehtestatud nõuete kohaselt.</li><li>- Kvaliteedi siseauditites ei ole avastatud analüüsitulemusi olulisel määral mõjutavaid puudusi.</li></ul>

<p>3. Seroloogia valdkonna töö kaasajastamine, aruandluse ja arvestuse pidamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ettepanekud uute meetodite, materjalide/reagentide, tarvikute ja seadmete kasutuselevõtuks esitamine.</li> <li>- Tööjuhendid on kaasajastatud ja töötajad on väljaõppe läbinud.</li> <li>- Meetodid on kokkulepitud tähtajaks verifitseeritud/valideeritud ja dokumenteeritud.</li> <li>- Arvestuse pidamine on järjepidev ja vigadeta ning andmed on korrektsed ja tähtaegselt esitatud.</li> </ul>
<p>4. Polioviiruste määramise valdkonna töö kaasajastamine, aruandluse ja arvestuse pidamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ettepanekud uute meetodite, materjalide/reagentide, tarvikute ja seadmete kasutuselevõtuks esitamine.</li> <li>- Tööjuhendid on kaasajastatud ja töötajad on väljaõppe läbinud.</li> <li>- Meetodid on kokkulepitud tähtajaks verifitseeritud/valideeritud ja dokumenteeritud.</li> <li>- Arvestuse pidamine on järjepidev ja vigadeta ning andmed on korrektsed ja tähtaegselt esitatud.</li> </ul>
<p>5. Teemakohane väljaõpe ja/või selle korraldamine labori töötajatele.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ettepanekud uute meetodite, materjalide/reagentide, tarvikute ja seadmete kasutuselevõtuks esitamine.</li> <li>- Tööjuhendid on kaasajastatud ja töötajad on väljaõppe läbinud.</li> <li>- Meetodid on kokkulepitud tähtajaks verifitseeritud/valideeritud ja dokumenteeritud.</li> <li>- Arvestuse pidamine on järjepidev ja vigadeta ning andmed on korrektsed ja tähtaegselt esitatud.</li> </ul>
<p>6. Võrdluskatsetes osalemise korraldamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Võrdluskatsetes osaletakse regulaarselt ja optimaalse sagedusega, tellimused on tehtud plaanile vastavalt.</li> <li>- Tulemused on analüüsitud ja vajadusel parandusmeetmed rakendatud.</li> </ul>
<p>7. Arstide ja klientide ning koostööpartnerite nõustamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arstidele ja klientidele ning koostööpartneritele on teave edastatud - nõustamine on asjakohane ja teave on edastatud korrektselt. Puuduvad põhjendatud kaebused.</li> </ul>
<p>8. Kvaliteedijuhtimissüsteemi järgmine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analüüside tegemisel on järgitud kõiki labori kvaliteedisüsteemi nõudeid – puuduvad märkused töö puuduliku kvaliteedi kohta.</li> <li>- Esitatud on ettepanekud, mis tagavad töö kvaliteedi paranemise, labori töökorralduse ja/või kvaliteedijuhtimissüsteemi parandamiseks/täiustamiseks.</li> <li>- Laboris kasutuselolevad meetodid kuuluvad akrediteerimisulatusse ja/või on valmis akrediteerimiseks.</li> </ul>
<p>9. Epidemioloogilise eriolukorra puhul labori valmisoleku tagamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Infovahetus/koostöö epidemioloogidega, klientide informeerimine proovide õigel kujul võtmise, säilitamise ja laborisse transportimise teemal.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Labori valmisoleku tagamine analüüside teostamiseks.</li> <li>- Analüüsitulemuste õigeaegne raporteerimine, vajadusel NAKIS-esse sisestamine.</li> </ul>
10. Vajadusel Terviseameti ja/või Terviseameti rahvatervise labori nakkushaiguste labori esindamine EL ja Maailma Terviseorganisatsiooni nakkushaiguste spetsiifiliste seirevõrgustike tegevuses osalemine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Küsimustikud on tähtaegselt vastatud ja edastatud.</li> <li>- Töökohtumistel on osaletud ja memod on koostatud ning edastatud.</li> <li>- Koostööprojektide kavandid on koostatud ja eelarve on põhjendatud.</li> </ul>
11. Oma tööloiguse aruandluse ja arvestuse pidamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arvestuse järjepidev ja vigadeta pidamine.</li> <li>- Ajakohane laboriplaani täitmine proovide ja uuringute andmetega ning eelarve järgimine.</li> <li>- Labori aruannete koostamine kokkulepitud tähtaja jooksul.</li> </ul>
12. Labori tegevuse eesmärkidega seotud lisaülesannete täitmine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lisaülesanded on kiiresti ja korrektselt täidetud.</li> </ul>
13. Muude ametikoha eesmärgiga seotud ühekordsete ülesannete täitmine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ühekordsed ülesanded on vahetu juhi korraldusel või omal initsiatiivil korrektselt ja tähtaegselt täidetud.</li> </ul>

### III. TEENISTUJA KOHUSTUSED JA ÕIGUSED

<b>TEENISTUJA KOHUSTUB:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lähtuma teenistusülesannete täitmisel asutuse põhiväärtustest (asjatundlik, avatud, hooliv).</li> <li>2. Täitma teenistusülesandeid ausalt, hoolikalt ja erapooletult, valides igaühe õigusi ja vabadusi ning avalikku huvi parimal võimalikul viisil arvestava lahenduse.</li> <li>3. Tegutsema asutusele lojaalselt ja käituma väärikalt nii teenistuses olles kui ka väljaspool teenistust (sh sotsiaalmeedias) ning hoiduma tegevusest, mis diskrediteeriks teda või kahjustaks asutuse mainet.</li> <li>4. Kasutama asutuse vara ja teenistuja kasutusse antud vahendeid heaperemehelikult, sihipäraselt ning mitte andma neid kolmandate isikute kasutusse.</li> <li>5. Asuma koheselt, ilma erikorralduseta, kõrvaldama teenistusülesande tulemuslikku ja nõuetekohast täitmist takistavat probleemi või vähendama selle mõju.</li> <li>6. Hoiduma konfidentsiaalsena ja mitte avaldama ilma asutuse kirjaliku nõusolekuta kolmandatele isikutele asutusesiseseks kasutamiseks mõeldud teavet sellele kehtestatud juurdepääsupiirangu tähtaja jooksul või muude andmete hulka, millele juurdepääs või mille kasutamine on mistahes õigusaktiga piiratud.</li> <li>7. Töötlemata talle teenistusülesannete käigus teatavaks saanud isikuandmeid vastavalt isikuandmete kaitset reguleerivatele õigusaktidele.</li> </ol>

<b>TEENISTUJAL ON ÕIGUS:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saada oma tööks vajalikku informatsiooni, ametiabi, selgitusi, arvamusi, kommentaare ja asjasse puutuvaid dokumente või nende koopiaid vahetult juhilt, teistelt struktuuriüksustelt ning teistelt asutuse teenistajatelt.</li> <li>2. Saada tööülesannete täitmiseks vajalikke seadmeid ja töövahendeid ning vajadusel abi nende kasutamisel.</li> <li>3. Keelduda seadusega vastuolus olevate korralduste täitmisest.</li> <li>4. Teha ettepanekuid struktuuriüksuse juhile enda, üksuse ja asutuse töö paremaks korraldamiseks.</li> <li>5. Osaleda vastavalt vajadusele tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks koolitustel.</li> <li>6. Kokkuleppel vahetu juhtiga täita ülesandeid kaugtöö vormis.</li> <li>7. Saada arengu- ja hindamisvestluse järgselt vahetult juhilt kirjalik hinnang oma teenistuskohustuste täitmise kohta.</li> </ol>

8. Esindada asutust oma vastutusvaldkonda kuuluvates küsimustes ilma õiguse ta võtta asutusele kohustusi.

#### IV. TÕÕRIIDED

Teenistuskohale on kehtestatud teenistusülesannete iseloomust tulenev eririietus.

Teenistuja riie vastab töökohustuste iseloomule, on puhas, korrektne ja väljapeetud.

#### V. NÕUDED TEENISTUSKOHA TÄITJALE

Haridus	Teise astme kõrgharidus.
Eriala/õppesuund	Loodusteadused, bioloogia.
Töökogemus	Vähemalt 3-aastane erialane töökogemus.
Teadmised ja oskused	Molekulaarbioloogia, seroloogia ja laboritöö alased teadmised ja oskused.
Isikuomadused ja võimed	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kohusetunne, otsustus- ja vastutusvõime, sh suutlikkus võtta iseseisvalt vastu otsuseid oma ametikoha pädevuse piires, võime ette näha ja hinnata otsuste tagajärgi ning vastutada nende eest.</li><li>- Algatusvõime ja loovus, sh võime välja töötada uusi lahendusi, võtta omaks ja viia ellu muudatusi.</li><li>- Oskus eristada olulist ebaolulisest, analüüsi- ja sünteesivõime.</li><li>- Tulemusele orienteeritus, sh võime teadvustada asutuse ja oma tegevuse eesmärgid ja omistada tegevustele õige prioriteet.</li><li>- Võime stabiilselt ja tulemuslikult töötada ka pingelolukorras ning efektiivselt aega kasutada.</li><li>- Väga hea suhtlemis- ja koostööoskus.</li><li>- Orienteeritus meeskonnatöös, sh oskus mõista oma rolli meeskonnas ja tegutseda meeskonna eesmärkide saavutamise nimel.</li><li>- Kõrge sisemine motiveeritus.</li><li>- Lojalsus, ausus, usaldusvärsus, kõrged eetilised tõekspidamised.</li></ul>
Keeleoskus	Eesti keel – C1, inglise keel – B2, vene keel – suhtlustasandil.
Arvutioskus	Teenistuskohal vajaminevate oskuste ulatuses.