

**I. AMETIJUHENDI ÜLDOSA**

Struktuuriüksus	Meditsiiniseadmete osakond
Ametinimetus	peaspetsialist
Ametipositsioon	ametnik
Vahetu juht	osakonnajuhataja
Alluvad	-
Ametniku asendaja	peaspetsialist
Ametnik asendab	peaspetsialist
Eritingimused	-
Ametikoha eesmärk	Erinevatelt meditsiiniseadmete turu osalistelt saadud ohutusala teabe kogumine, analüüsimine ning huvitatud osapooltele teatavaks tegemine. Parandustegevuste rakendamisele kaasaaitamine, vajadusel koordineerimine nii riiklikul kui EL-i ülesel tasandil. Perioodiliste ohutusaruannete hindamine. Suundumuste jälgimine.

II. TEENISTUSKOHA ÜLESANDED

TEENISTUSÜLESANNE	OODATAV TULEMUS
1. Eesti turul olevate meditsiiniseadmetega seotud ohutusala teabe kogumine, analüüsimine ning osapooltele edastamine. EL tasemel ohutusalas teabevahetuses osalemine.	<ul style="list-style-type: none">- Eesti kasutajatele on teave meditsiiniseadmetega seotud parandusmeetmetest kättesaadav (sh avaldatud kodulehel).- EL-i kogemust on kõige paremal viisil kasutatud, kasutuskogemuse käigus ilmnenud vigadest on tehtud vajalikud järeldused, mis aitavad kaasa seadmete suuremale ohutusele.
2. Eestis toimunud ohujuhtumite teatiste vastuvõtmine ja esmane hindamine.	<ul style="list-style-type: none">- Ohujuhtumite kohta on teave kogutud ja edastatud osapooltele.- Ohujuhtumitega seotud isikud saavad tuge ja nõustamist.
3. Osalemine Euroopa ühtsetes tööprotsessides ning Eestis toimuvates tegevustes.	<ul style="list-style-type: none">- <i>Vigilance Teleconferences</i> nimelises pädevate asutuste sekkumist ja/või kiiremat tegutsemist vajavate juhtumite koordineerimisvõrgus regulaarne osavõtt ja vajalike meetmete riigisisene rakendamine on tagatud.- <i>Vigilance Enquiries</i> nimelises pädevate asutuste teabevahetuse süsteemis osalemine.- Meetmete valikul on kaasatud erinevad osapooled, nagu tervishoiuteenuse osutajad, Terviseameti teised osakonnad.

4. Sihipäraste teavituskampaaniate korraldamine, et tõsta tervishoiutöötajate, kasutajate ja patsientide teadlikust ohutusjärelvalve süsteemi olemusest.	- Sihtrühmad on teadlikud ohutusjärelvalve süsteemi toimimisest, olulisusest, oskavad vajaliku infoni kiirelt jõuda.
5. Perioodiliste ohutusaruannete hindamine.	- Uudse tootjale kohustusliku turustamisjärgse järelvalve süsteemi osas on Eesti tootjad ja teised huvipooled nõustatud. - EL-i tasemel on Eesti seisukohad esitatud. - Vastavalt vajadusele on aruanded hinnatud ning tagatud asjakohaste parandusmeetmete kasutusele võtmine.
6. Suundumuste jälgimine.	- Suundumused on vajadusel hinnatud, vajadusel on tootja tähelepanu juhitud tuvastatud asjaoludele ning asjakohaste meetmete võtmine nõutud, et tagada rahvatervise kaitse ja patsientide ohutus.
7. Oma ametiülesandeid puudutavates küsimustes koostöö regionaalosakondadega.	- Regionaalosakonnad on saanud vajadusel sisendi menetluste läbi viimiseks.
8. Oma ametiülesandeid puudutavate rahvusvaheliste ja siseriiklike organisatsioonide ja töörühmade tegevuses osalemine.	- Asjakohased ettepanekud on edastatud. - Rahvusvahelise koostöö korralduse ja sellega seotud institutsioonide tegevusega ollakse kursis. - Osavõtt töögruppide tegevusest on eesmärgipärane ja tulemuslik. - Töögruppides saadud info on edastatud teistele osakonna teenistujatele ja vajadusel teistele asjasse puutuvatele isikutele.
9. Oma pädevusse kuuluvates küsimustes dokumentide eelnõude ja teabematerjalide ettevalmistamine ning oma tegevuse kohta kokkuvõtete koostamine.	- Ettepanekud on koostatud ja edastatud koos argumenteeritud põhjendustega. - Tööülesandeid puudutavatele õigusaktide eelnõudele on arvamused esitatud. - Vajalikud teabematerjalid on koostatud ja avaldatud.
10. Ametikoha eesmärgiga seonduvate ühekordsete ülesannete täitmine.	- Ülesanded on omal initsiatiivil või vahetu juhi korraldusel õigeaegselt ja korrektselt täidetud.

III. TEENISTUJA KOHUSTUSED JA ÕIGUSED

TEENISTUJA KOHUSTUB:
<ol style="list-style-type: none"> Lähtuma teenistusülesannete täitmisel asutuse põhiväärtustest (asjatundlik, avatud, hooliv). Täitma teenistusülesandeid ausalt, hoolikalt ja erapooletult, valides igäühe õigusi ja vabadusi ning avalikku huvi parimal võimalikul viisil arvestava lahenduse. Tegutsema asutusele lojaalselt ja käituma väärikalt nii teenistuses olles kui ka väljaspool teenistust (sh sotsiaalmeedias) ning hoiduma tegevusest, mis diskrediteeriks teda või kahjustaks asutuse mainet. Kasutama asutuse vara ja teenistuja kasutusse antud vahendeid heaperemehelikult, sihipäraselt ning mitte andma neid kolmandate isikute kasutusse. Asuma koheselt, ilma erikorralduseta, kõrvaldama teenistusülesande tulemuslikku ja nõuetekohast täitmist takistavat probleemi või vähendama selle mõju. Hoidma konfidentsiaalsena ja mitte avaldama ilma asutuse kirjaliku nõusolekuta kolmandatele isikutele asutusesiseseks kasutamiseks mõeldud teavet sellele kehtestatud juurdepääsupiirangu tähtaja jooksul või muude andmete hulka, millele juurdepääs või mille

kasutamine on mistahes õigusaktiga piiratud.

7. Teavitama viivitamata peadirektorit, kui ta tegeleb või kavatseb tegeleda kõrvaltegevusega.
8. Töötlemata talle teenistusülesannete käigus teatavaks saanud isikuandmeid vastavalt isikuandmete kaitset reguleerivatele õigusaktidele.

TEENISTUJAL ON ÕIGUS:

1. Saada oma tööks vajalikku informatsiooni, ametiabi, selgitusi, arvamusi, kommentaare ja asjasse puutuvaid dokumente või nende koopiaid vahetult juhilt, teistelt struktuuriüksustelt ning teistelt asutuse teenistujatelt.
2. Saada tööülesannete täitmiseks vajalikke seadmeid ja töövahendeid ning vajadusel abi nende kasutamisel.
3. Keelduda seadusega vastuolus olevate korralduste täitmisest.
4. Teha ettepanekuid struktuuriüksuse juhile enda, üksuse ja asutuse töö paremaks korraldamiseks.
5. Osaleda vastavalt vajadusele tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks koolitustel.
6. Kokkuleppel vahetu juhtiga täita ülesandeid kaugtöö vormis.
7. Saada arengu- ja hindamisvestluse järgselt vahetult juhilt kirjalik hinnang oma teenistuskohustuste täitmise kohta.
8. Esindada asutust oma vastutusvaldkonda kuuluvates küsimustes ilma õiguseta võtta asutusele kohustusi.

IV. TÖÖRIIDED

Teenistuskohale ei ole kehtestatud eririidetuse nõuet.

Teenistuja riidetused vastab töökohustuste iseloomule, on puhas, korrektne ja väljapeetud.

V. NÕUDED TEENISTUSKOHA TÄITJALE

Haridus	Kõrgharidus
Eriala/õppesuund	Meditsiiniline (arst, proviisor, meditsiinitehnik või –füüsik) või muu lähedane valdkond (loodusteadused, keemik, materjaliteadlane), õigusteadus.
Töökogemus	Vähemalt 3-aastane erialane töökogemus.
Teadmised ja oskused	<ul style="list-style-type: none">- Teadmised õigussüsteemi toimimisest, haldus- ja väärteomenetlustest.- B-kategooria autojuhi luba.- Riigi põhikorra ja avaliku teenistust puudutavate õigusaktide tundmine.- Tegevusvaldkonda reguleerivate õigusaktide ning poliitikakujundamise ja strateegiadokumentide põhjalik tundmine.- Ülevaate omamine meditsiiniseadmetega seotud teistest õigusaktidest.- Meditsiinitehnika alaste teadmiste omamine orienteerumiseks seadmete füüsikalistes omadustes ja tähtsamate seadmete funktsioneerimiste alustes.- Teadmised Euroopa Liidu institutsioonidest, õigussüsteemist ja otsustusprotsessist ning rahvusvaheliste erialaste organisatsioonide tööpõhimõtete tundmine.- Kasuks tuleb labori töökorralduse tundmine, teadmised meditsiiniseadmete erinevatest tootmisetappidest ja etappidele esitatavatest nõuetest.- Kvaliteedijuhtimissüsteemis orienteerumine ja teiste

	standardite ning tehniliste kirjelduste lugemisoskus.
Isikuomadused ja võimed	<ul style="list-style-type: none"> - Kohusetunne, otsustus- ja vastutusvõime, sh suutlikkus võtta iseseisvalt vastu otsuseid oma ametikoha pädevuse piires, võime ette näha ja hinnata otsuste tagajärgi ning vastutada nende eest. - Algatusvõime ja loovus, sh võime välja töötada uusi lahendusi, võtta omaks ja viia ellu muudatusi. - Oskus eristada olulist ebaolulisest, analüüsi- ja sünteesivõime. - Tulemusele orienteeritus, sh võime teadvustada asutuse ja oma tegevuse eesmärgid ja omistada tegevustele õige prioriteet. - Võime stabiilselt ja tulemuslikult töötada ka pingeolukorras ning efektiivselt aega kasutada. - Väga hea suhtlemis- ja koostööoskus. - Orienteeritus meeskonnatöös, sh oskus mõista oma rolli meeskonnas ja tegutseda meeskonna eesmärkide saavutamise nimel. - Kõrge sisemine motiveeritus. - Lojaalsus, ausus, usaldusväarsus, kõrged eetilised tõekspidamised.
Keeleoskus	Eesti keel – C1, inglise keel – B2
Arvutioskus	Teenistuskohal vajaminevate oskuste ulatuses.